Приложение към насоки, приети от националния съвет по антикорупционни политики

Съгласувал:
доц. д-р Силви Кирилов
Министър на здравеопазването

Утвърдил:
д-р Радостина Калчева
Директор на РЗИ-Ямбол

21.03.2025 г.

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН НА РЕГИОНАЛНА ЗДРАВНА ИНСПЕКЦИЯ - ЯМБОЛ– 2025 година							
Диана Касърова – директор на дирекция АПФСО на РЗИ-Ямбол - лице на ръководна длъжност от Регионална здравна инспекция Ямбол, отговорно за координацията на антикорупционните мерки							
Корупционен риск – управление, разпореждане или разходване на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/неизпълнение	Причини при неизпълнение
1. Прилагане на пълна проследимост при управлението, разходването, отчитането и контрола на финансовите и материалните средства на инспекцията.	Организация на финансово-счетоводното обслужване на инспекцията.	Предотвратяване на забавяне или пропуски при осъществяване на финансово счетоводна дейност.	31.12.2025 г.	Проблеми и срещани пречки от служители в дирекция АПФСО при изпълнение на финансовите задължения.	Директор на дирекция АПФСО		

2. Преглед и актуализиране на вътрешните правила с цел недопускане на прилагане на отменена нормативна уредба и съществуването на условия за проява на корупционни рискове.	Актуализиране на действащите вътрешни правила и процедури по отношение на нормативни и структурни промени.	Актуална вътрешна нормативна уредба.	31.12.2025 г.	Актуализирани вътрешни правила.	Директори на дирекции ОЗ, НЗБ, МД и АПФСО		
Корупционен риск – извършване на контролни дейности							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
3. Прилагане на принципа на ротация на служители, работещи в рискови за корупция зони.	Въвеждане на ротационен принцип на инспекторите на РЗИ-Ямбол при осъществяване на държавен здравен контрол по обекти.	Ограничаване на възможностите за прилагане на нерегламентирани действия от страна на служителите при извършване на контролните проверки	31.12.2025 г	Брой съставени доклади от проверки, оценки на съответствието и протоколи. Брой на дадени предписания и на съставени АУАН.	Директори на дирекции ОЗ, НЗБ и МД.		

4. Извършване на проверки по подадени сигнали, съдържащи данни за корупция от служители на инспекцията, в това число нарушения на етичния кодекс, съгласно утвърдените вътрешни правила на РЗИ-Ямбол.	Организационни/ кадрови промени.	Установяване и предотвратяване на неправомерни деяния от страна на служителите на РЗИ – Ямбол	31.12.2025 г.	Брой предприети действия, включително предложения за налагане на дисциплинарни наказания при констатирани нарушения.	Председателят на комисията за противодействие на корупцията.		
5. Свеждане до минимум на възможността за необективно извършване на проверки от здравните инспектори.	Възможност за повторни проверки на обекти от други екип на здравни инспектори при съмнения/ сигнали за необективно извършване на проверки.	Недопускане на необективно извършване на проверки от здравните инспектори.	31.12.2025 г.	Брой извършени проверки и констатирани нарушения. Брой постъпили сигнали за необективно извършване на проверки.	Директори на дирекции ОЗ, НЗБ и МД.		
Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими, търгове							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
6. Предприемане на действия в местата за предоставяне на услуги за осигуряване на леснодостъпна и унифицирана	Организационно/ кадрови/ промени в нормативната уредба.	Ограничаване възможностите за възникване на корупция на служителите в местата за	31.12.2025 г.	Осигуряване на нужната информация във всички места, в които се предоставят	Директори на дирекции		

информация относно услугите, за които се изисква заплащане и за тези, за които не се заплаща, както и за изискванията към гражданите за получаване на съответната услуга.		предоставяне на услуги на граждани.		услуги; периодични проверки на качеството на предоставяната услуга; обратна връзка с потребителите, поставена кутия за сигнали, жалби и предложения на входа на сградата на РЗИ-Ямбол.			
7. Свеждане до минимум на корупционните условия възникващи при намесата на човешкия фактор и осъществяване на достатъчен контрол при предоставяне на административна услуга.	Организационно/ кадрови/ промени в нормативната уредба.	Намаляване на намесата на човешкия фактор. Актуализиране на процедури и образци на документи, в това число и електронни такива.	31.12.2025г.	Брой актуализирани процедури и образци на документи.	Директори на дирекции		

8. Провеждане на анкетно проучване на удовлетвореността на гражданите от предоставяните от услуги.	Организационна насоченост.	Прозрачност и недопускане на корупционни прояви.	31.12.2025 г.	Анализ на резултатите от проучването и измерване на удовлетвореност та потребителите на административни услуги	Главен юрисконсул т към дирекция АПФСО		
Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
9. Неприложимо – В Инспекцията не се провеждат състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии.							
Корупционен риск – празноти в закони и/или неясна нормативна уредба, предпоставящи до противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове							

Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
10. Изготвяне на предложение – становища до МЗ за промени в нормативната база или създаване на нови актове	Промени в нормативната уредба	Усъвършенстване на нормативната база и повишаване ефективността в работа	31.12.2025 г.	Приети предложения за промяна в нормативната база	Директор РЗИ Директори на дирекции		
Други мерки с оглед специфичните рискове в РЗИ - Ямбол							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
11. Провеждане на инструктажи на инспектори, по отношение недопускане случаи на корупционни прояви спрямо подконтролни обекти и лица.	Организационна насоченост на мярката.	Недопускане на случаи на корупция при осъществяването на контрол.	31.12.2025 г.	Инструктаж на инспекторите	Директори на дирекции и началници на отдели		
12. Попълване от всички служители на декларациите по ЗПК	Организационна насоченост на мярката.	Защита на обществените интереси, предотвратяване и ограничаване на възможността за	В указаните срокове по ЗПК	Брой подадени декларации	Директор дирекция АПФСО		

		разполагане с незаконно придобито имущество.					

Мерки за публичност			
Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Причини за неизпълнение
13. Поддържане и актуализиране на раздел „Антикорупция“ на интернет страницата на инспекцията на РЗИ-Ямбол.	31.12.2025 г.	Директор дирекция АПФСО, Главен експерт в дирекция АПФСО.	
14. Публикуване на обявления за конкурси за държавни служители	31.12.2025 г.	Директор дирекция АПФСО	
15. Публичност на антикорупционния план на РЗИ – Ямбол на официалната интернет страница в раздел „Антикорупция“	В 7-дневен срок от утвърждаването на антикорупционния план от директора на РЗИ – Ямбол се публикува на официалната интернет страница на РЗИ-Ямбол в раздел „Антикорупция“	Директор дирекция АПФСО	

Обучения		
Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им	Индикатор

16. Брой на проведените обучения относно превенция и противодействие на корупцията в държавната администрация и конфликт на интереси.	В съответствие с графика на обученията, провеждани от Института по публична администрация /ИПА/ или други обучителни институции		Придобиване на сертификати за успешно преминали обучения. Повишаване на професионалните умения и квалификация при изпълнение на служебните задължения от служителите на РЗИ-Ямбол.	
Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				
Адрес	E-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
8600 гр. Ямбол, ул. „Димитър Благоев“ № 71,	rzi-yambol@mh.government.bg	**046 663170**	- Пощенската кутия в административната сграда на РЗИ – Ямбол на адрес 8600 гр. Ямбол, ул. „Димитър Благоев“ № 71, на входа административната сграда на инспекцията. - На официалния сайт на РЗИ-Ямбол - https://rzi-yambol.egov.bg, в секция „Антикорупция“ е създадена онлайн форма за подаване на сигнали за корупция към Министерството на здравеопазването.	**- Деловодство на РЗИ** -Ямбол-Сигнали могат да се подават от понеделник до петък от 8:30 до 17:00 часа на адрес: **- Чрез пощенски оператор на хартиен носител** - на адрес: град Ямбол, ул. „Димитър Благоев" № 71.
Мерки за защита на лицата, подали сигнали				

Същност на мерките	В РЗИ - Ямбол са утвърдени Вътрешни правила за защита на лицата, подали сигнали за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси. Разработен е механизъм за обработване на постъпилите сигнали за корупция.