Приложение към насоки, приети от националния съвет по антикорупционни политики

Съгласувал:
доц. д-р Силви Кирилов
Министър на здравеопазването
21.1.2026 г.

X д-р Радостина Калчева

Д-р Радостина Калчева-Николова
директор РЗИ-Ямбол
Подписано от: Radostina Hristova Kalcheva-Nikolova

21/01/2026

X РД-01-60-4/21.01.2026
документ,
регистриран от
Подписано от: Diana Andonova Boeva

Дата: 21.01.2026 г.

ГОДИШЕН ОТЧЕТ ЗА ИЗЪЛНЕНИЕТО НА АНТИКОРУПЦИОННИЯ ПЛАН НА РЕГИОНАЛНА ЗДРАВНА ИНСПЕКЦИЯ – ЯМБОЛ ЗА 2025 година							
Светла Татарова – директор на дирекция АПФСО на РЗИ-Ямбол - лице на ръководна длъжност от Регионална здравна инспекция Ямбол, отговорно за координацията на антикорупционните мерки							
Корупционен риск – управление, разпореждане или разходване на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/неизпълнение	Причини при неизпълнение

1. Прилагане на пълна проследимост при управлението, разходването, отчитането и контрола на финансовите и материалните средства на инспекцията.	Организация на финансово-счетоводното обслужване на инспекцията.	Предотвратяване на забавяне или пропуски при осъществяване на финансово счетоводна дейност.	До 31.12.2025 г. и при необходимост.	Проблеми и срещани пречки от служители в дирекция АПФСО при изпълнение на финансовите задължения.	Директор на дирекция АПФСО	Осъществява се предварителен, текущ и последващ контрол върху финансово-счетоводната дейност. Изготвени са протоколи от проверки на касовата наличност.	----------
2. Преглед и актуализиране на вътрешните правила с цел недопускане на прилагане на отменена нормативна уредба и съществуването на условия за проява на корупционни рискове.	Актуализиране на действащите вътрешни правила и процедури по отношение на нормативни и структурни промени.	Актуална вътрешна нормативна уредба.	До 31.12.2025 г. и при необходимост.	Актуализирани вътрешни правила.	Директори на дирекции ОЗ, НЗБ, МД и АПФСО	Актуализирана процедура ОП-27-2015 за подаване, разглеждане и решаване на предложения, сигнали и жалби в РЗИ-Ямбол; Актуализирани вътрешни правила за административно-наказателното производство в РЗИ-Ямбол; Актуализирани вътрешни правила за достъп до обществена информация; Актуализирана оперативна процедура за административна услуга № 1350 - Изготвяне на здравна	----------

						оценка на седмичните учебни разписания на ученици; Актуализирани административни услуги – 34 бр.; Актуализирани са: - Вътрешни правила за оборот на електронните документи и документи на хартиен носител; - Кодекс на поведение в РЗИ-Ямбол; - Процедура за подаване, разглеждане и решаване на предложения, сигнали и жалби в РЗИ-Ямбол; - Правилник за вътрешния ред на РЗИ-Ямбол; - Вътрешни правила за работа в РЗИ-Ямбол с медиите; - Вътрешни правила за прилагане на ЗПК.	
Корупционен риск – извършване на контролни дейности							

Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
3. Прилагане на принципа на ротация на служители, работещи в рискови за корупция зони.	Въвеждане на ротационен принцип на инспекторите на РЗИ-Ямбол при осъществяване на държавен здравен контрол по обекти.	Ограничаване на възможностите за прилагане на нерегламентирани действия от страна на служителите при извършване на контролните проверки	До 31.12.2025 г. и при необходимост.	Изготвяне на заповеди за смяна на обектите контролирани от определени здравни инспектори.	Директори на дирекции ОЗ, НЗБ и МД.	Издадени заповеди за определяне на обектите и обхвата на извършвания контрол от всеки инспектор: РД-01-4/08.01.2025 г.; РД-01-22/25.03.2025 г. РД-01-60/30.07.2025 г. РД-01-63/01.08.2025 г.	----------
4. Извършване на проверки по подадени сигнали, съдържащи данни за корупция от служители на инспекцията, в това число нарушения на етичния кодекс, съгласно утвърдените вътрешни правила на РЗИ-Ямбол.	Организационни/ кадрови промени.	Установяване и предотвратяване на неправомерни деяния от страна на служителите на РЗИ – Ямбол	31.12.2025 г. и при необходимост	Брой предприети действия, включително предложения за налагане на дисциплинарни наказания при констатирани нарушения.	Председателят на комисията за борба с корупцията.	Към момента не са постъпвали сигнали в РЗИ-Ямбол, съдържащи данни за корупция от служители на инспекцията, в това число нарушения на Кодекса на поведение, съгласно утвърдените вътрешни правила на РЗИ-Ямбол. Комисията за борба с корупцията към РЗИ-Ямбол периодично отваря кутията за	----------

						сигнали съдържащи данни за корупция от служители на инспекцията и съставя протоколи при наличие на сигнал.	
5. Свеждане до минимум на възможността за необективно извършване на проверки от здравните инспектори.	Възможност за повторни проверки на обекти от други екип на здравни инспектори при съмнения/ сигнали за необективно извършване на проверки.	Недопускане на необективно извършване на проверки от здравните инспектори, установяване на нови несъответствия.	31.12.2025 г. и при необходимост.	Брой извършени проверки и констатирани нарушения. Брой постъпили сигнали за необективно извършване на проверки.	Директори на дирекции ОЗ, НЗБ и МД.	Към 31.12.2025 г. в РЗИ-Ямбол са извършени 4408 проверки. Констатирани са 206 нарушения. Издадени са: предписания за спиране реализацията на козм. продукти - 3 бр., заповеди за унищожаване на козм. продукти - 1 бр.; предписания; споразумения и наказателни постановления по ЗАНН. Сигнали за необективно извършване на проверки не са постъпвали в РЗИ-Ямбол.	----------
Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими, търгове							

Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
6. Предприемане на действия в местата за предоставяне на услуги за осигуряване на леснодостъпна и унифицирана информация относно услугите, за които се изисква заплащане и за тези, за които не се заплаща, както и за изискванията към гражданите за получаване на съответната услуга.	Организационно/ кадрови/ промени в нормативната уредба.	Ограничаване възможностите за възникване на корупция на служителите в местата за предоставяне на услуги на граждани.	31.12.2025 г.	Осигуряване на нужната информация във всички места, в които се предоставят услуги; периодични проверки на качеството на предоставяната услуга; обратна връзка с потребителите, поставена кутия за сигнали, жалби и предложения на входа на сградата на РЗИ-Ямбол.	Директори на дирекции	Информация относно предоставяните услуги от РЗИ-Ямбол е налична на официалната страница на сайта. Информацията се предоставя устно на гише в сградата на РЗИ-Ямбол – ЦАО, с работно време от 8:30 ч. до 17:00 ч. всеки делничен ден, както и на телефон - 046 663170. В кутията за сигнали, жалби и предложения на РЗИ-Ямбол не са постъпвали такива.	----------
7. Свеждане до минимум на корупционните условия възникващи при намесата на човешкия фактор и осъществяване на достатъчен контрол при предоставяне на административна услуга.	Организационно/ кадрови/ промени в нормативната уредба.	Намаляване на намесата на човешкия фактор. Актуализиране на процедури и образци на документи, в това число и електронни такива.	31.12.2025г.	Брой актуализирани процедури и образци на документи.	Директори на дирекции	Всички административни услуги, предоставяни от РЗИ-Ямбол могат да се подават електронно през интернет страницата на министерство на	----------

						електронното управление (egov.bg). Актуализирани са и процедури и образци на документи.	
8. Провеждане на анкетно проучване на удовлетвореността на гражданите от предоставяните услуги.	Организационна насоченост.	Прозрачност и недопускане на корупционни прояви.	31.12.2025 г.	Анализ на резултатите от проучването и измерване на удовлетвореност та потребителите на административни услуги	Главен юрисконсул т към дирекция АПФСО	На гише в ЦАО в сградата на РЗИ-Ямбол са предоставени за попълване от потребителите анкетни карти за проучване на удовлетвореността на гражданите от предоставяните услуги – към момента има 26 бр. попълнени анкетни карти. Лица на ръководна длъжност и директора на РЗИ-Ямбол имат обявени приемни часове за граждани; На официалната интернет страница на РЗИ-Ямбол - https://rzi-yambol.egov.bg, секция „Административно обслужване“ е налична анкетна форма за оценка на	----------

						удовлетвореността на потребителите на административни услуги към 31 декември има попълнени 4 бр. анкетни карти.	
Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
9. Неприложимо – В Инспекцията не се провеждат състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии.	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------
Корупционен риск – празноти в закони и/или неясна нормативна уредба, предпоставящи противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение

10. Изготвяне на предложение – становища до МЗ за промени в нормативната база или създаване на нови актове	Промени в нормативната уредба	Усъвършенстване на нормативната база и повишаване ефективността в работа	31.12.2025 г. и при необходимост.	Приети предложения за промяна в нормативната база.	Директор РЗИ, Директори на дирекции	От направените предложения от всички РЗИ в страната очакваме промени в нормативната уредба.	----------
Други мерки с оглед специфичните рискове в РЗИ - Ямбол							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
11. Провеждане на инструктажи на инспектори, по отношение недопускане случаи на корупционни прояви спрямо контролираните обекти и лица.	Организационна насоченост на мярката.	Недопускане на случаи на корупция при осъществяването на контрол.	31.12.2025 г.	Инструктаж на инспекторите	Директори на дирекции и началници на отдели	Всички служители са запознати с правилата за поведение на служителите в държавната администрация.	----------
12. Попълване от всички служители на декларациите по ЗПК	Организационна насоченост на мярката.	Защита на обществените интереси, предотвратяване и ограничаване на възможността за разполагане с незаконно придобито имущество.	В указаните срокове по ЗПК	Брой подадени декларации	Директор дирекция АПФСО	Към момента всички служители на РЗИ-Ямбол са подали декларации по ЗПК в срок.	----------
Мерки за публичност							

Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Причини за неизпълнение
13. Поддържане и актуализиране на раздел „Антикорупция“ на интернет страницата на инспекцията на РЗИ-Ямбол.	До 31.12.2025 г. и периодично	Директор дирекция АПФСО, Главен експерт в дирекция АПФСО.	----------
14. Публикуване на обявления за конкурси за държавни служители	31.12.2025 г. и при необходимост.	Директор дирекция АПФСО	----------
15. Публичност на антикорупционния план на РЗИ – Ямбол на официалната интернет страница в раздел „Антикорупция“	В 7-дневен срок от утвърждаването на антикорупционния план от директора на РЗИ – Ямбол същият се публикува на официалната интернет страница на РЗИ-Ямбол в раздел „Антикорупция“ .	Директор дирекция АПФСО	----------

Обучения		
Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им	Индикатор
16. Брой на проведените обучения относно превенция и противодействие на корупцията в държавната администрация и конфликт на интереси.	В съответствие с графика на обученията, провеждани от Института по публична администрация /ИПА/ или други обучителни институции	Планирано обучение в ИПА на главен юрисконсулт на тема: „Превенция и противодействие на корупцията в държавната администрация“. Придобиване на сертификати за успешно преминали обучения. Повишаване на професионалните умения и квалификация при изпълнение на служебните задължения от служителите на РЗИ-Ямбол.

Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				
Адрес	E-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
8600 гр. Ямбол, ул. „Димитър Благоев“ № 71,	rzi-yambol@mh.government.bg	**046 663170**	- Пощенската кутия в административната сграда на РЗИ – Ямбол на адрес 8600 гр. Ямбол, ул. „Димитър Благоев“ № 71, на входа административната сграда на инспекцията. - На официалния сайт на РЗИ-Ямбол - https://rzi-yambol.egov.bg, в секция „Антикорупция“ е създадена онлайн форма за подаване на сигнали за корупция към Министерството на здравеопазването.	- **Деловодство на РЗИ** - Ямбол- Сигнали могат да се подават от понеделник до петък от 8:30 до 17:00 часа на адрес: - **Чрез пощенски оператор на хартиен носител** - на адрес: гр ад Ямбол,

				ул. „Димитър Благоев" № 71.
Мерки за защита на лицата, подали сигнали				
Същност на мерките	Утвърдени Вътрешни правила за прилагане на Закона за противодействие на корупцията в РЗИ-Ямбол. Разработен е механизъм за обработване на постъпилите сигнали за корупция.			