Регионална здравна инспекция - Ямбол

На основание чл.10а от Закона за държавния служител, във връзка с чл.14, ал.1 и ал.2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност държавни служители, Заповед № РД-15-08-3/01.08.2023 г. на директора на РЗИ-Ямбол и Доклад № 75-37/01.08.2023 г. на директора на дирекция НЗБ, ОБЯВЯВА КОНКУРС

ЗА ДЛЪЖНОСТ „Младши експерт“

в Дирекция " Надзор на заразните болести ", с месторабота в гр. Ямбол, щатни бройки: 1 при следните условия:

I. Минимални и специфични изисквания, предвидени в нормативни актове за заемане на длъжността:

- образование: Професионален бакалавър;
- професионален опит – не се изисква;
- професионална област – здравеопазване и спорт;
- професионални направления: медицина, здравни грижи;
- минимален ранг за заемане на длъжността: V младши.

Други специфични изисквания за заемане на длъжността, установени с нормативен акт: Кандидатите трябва да отговорят на изискванията на чл. 7 от Закона за държавния служител.

II. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите: компютърна грамотност, владеене на английски език.

Кратко описание на конкурсната длъжност, съгласно длъжностната характеристика: взема биологичен материал за изследване; познава методологията при изследване на клиничните материали; познава и работи с лабораторната апаратура; извършва серологични изследвания под ръководството и указанията на лекар микробиолог; подготвя и разлива хранителни среди за извършване на лабораторни изследвания; следи ежедневно за температурния режим на работа на термостатите, хладилниците и фризерите в лабораторията; спазва установените с нормативен акт изисквания за здравословни и безопасни условия на труд, за противопожарна охрана и за съхранението на химични, биологични материали; съхранява всички реагенти, с които работи съобразно производствените инструкции; попълва своевременно журналите, установени в лабораторията; отказва извършването на изследване на пациент (клиент) при негоден за изследване материал, неправилно взет и/или неправилно транспортиран, както и при липса на данни за изследвания материал или на данни за пациента; опазва личните данни, до които има достъп и информацията за резултатите от изследванията, които са лични данни по смисъла на Закона за защита на личните данни; докладва за административни слабости, пропуски и нарушения, които създават предпоставки за корупция, измами или нередности; спазва Кодекса за поведение на служителите в държавната администрация и Кодекс за поведение на служителите в РЗИ – Ямбол.

Кандидатите следва да притежават следните компетентности: аналитична компетентност, умения за работа в екип, ориентация към резултати, комуникативна компетентност, професионална компетентност, фокус към клиента, дигитална компетентност.

Кандидатите следва да познават посочените нормативни актове: Закон за здравето, Закон за държавния служител, Устройствен правилник на РЗИ, Кодекс за поведение на държавния служител, Закон за защита на личните данни, Общ регламент за защита на личните данни, Наредба № 15 от 27 юни 2006 г. за здравните изисквания към лицата, работещи в детските заведения, специализираните институции за деца и възрастни, водоснабдителните обекти, предприятията, които произвеждат или търгуват с храни, бръснарските, фризьорските и козметичните салони, медицински стандарт „Медицинска паразитология", утвърден с Наредба № 41/26.08.2010г., медицински стандарт за „Микробиология", утвърден с Наредба № 4/25.01.2010 г., Медицински стандарт „Превенция и контрол на вътреболничните инфекции", утвърден с Наредба № 3/08.05.2013 г.

III. Конкурсът за заемане на длъжността да се проведе по следния начин:

1. Тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията
2. Провеждане на интервю

IV. Кандидатите за участие в конкурса да представят следните документи:

1. Писмено заявление за участие в конкурса, съгласно Приложение № 3 към чл.17, ал.2 от *Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители*
2. Декларация по образец за обстоятелствата по чл.17, ал.3, т.1 от *Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители*
3. Копия от документи за придобита образователно-квалификационна степен „Професионален бакалавър"
4. Копия от документи, удостоверяващи придобит професионален опит /ако притежават такъв/
5. Копие от документ за придобит ранг /ако притежават такъв/
6. Копия от документи за допълнителна квалификация и копия от документи, удостоверяващи компютърните умения и владеенето на английски език на кандидатите /ако притежават такива/
7. Други документи: сертификати за проведени обучения;

На основание чл.14, ал.4 НПКПМДС: Българските граждани, които са преминали срочна служба в доброволния резерв по чл. 59, ал. 1 от Закона за резерва на въоръжените сили на Република България, се ползват с предимство при кандидатстване за работа в държавната администрация при постигнати равни крайни резултати от проведената процедура.

V. При подаването на документите за участие кандидатите да заявят писмено, че са уведомени за пречките, посочени в чл.7, ал.2 от Закона за държавния служител за заемане на конкурсната длъжност и че са запознати с длъжностната характеристика.

VI. Документите за участие в конкурса се подават лично от кандидатите или от упълномощено от тях лице с нотариално заверено пълномощно от 01.08.2023 г. до 11.08.2023 г. от 8,30 – 17,00 ч. в РЗИ – Ямбол, ул. „Димитър Благоев" № 71, стая 4.
VII. Съгласно чл. 17, ал. 6 от НПКПМДС документите, които кандидатите следва да представят за участие в конкурса, може да се подават по електронен път на адрес: rzi-yambol@mh.government.bg, като в този случай заявлението за участие в конкурс и декларацията по чл.17, ал.3, т.1 от НПКПМДС, следва да бъдат подписани от кандидата с квалифициран електронен подпис. Документите подадени на електронната поща без квалифициран електронен подпис, няма да се разглеждат от конкурсната комисия.

VIII. Списъците и всички съобщения във връзка с конкурса се обявяват на информационното табло в Регионална здравна инспекция и на интернет-страницата на РЗИ: http://rzi-yambol.bg/rziwp/.

IX. Минимален размер на основната заплата: 780 лв. /Основният размер на заплатата за длъжността се определя в зависимост от професионалния опит на спечелилия конкурса кандидат, съгласно нормативните актове, определящи формирането на възнаграждението/.

На основание чл.14, ал.1 от Закона за държавния служител нареждам обявлението за конкурса да бъде публикувано едновременно в Регистъра по чл. 61, ал. 1 от Закона за администрацията, в специализирания портал за търсене на работа – www.jobs.bg и на интернет страницата на РЗИ –Ямбол: http://rzi-yambol.bg/rziwp/.