СИСТЕМА
за определяне на резултатите при провеждането на конкурс за длъжността главен експерт в Дирекция „Административно-правно, финансово и стопанско обслужване” при РЗИ-Ямбол

На основание чл.34, ал.5 и ал.7 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДС), конкурсната комисия информира допуснатите до конкурс кандидати за следното:

Начин на провеждане на конкурса - решаване на тест и провеждане на интервю.

Тестът съдържа 20 затворени въпроса с по един възможен верен отговор.

Всички въпроси носят еднакъв брой точки – 1 т. Максималния сбор от точките е 20т. Минималният брой точки, при който се счита, че кандидатът е преминал успешно теста, е 15 точки. Кандидат, покрил или надхвърлил тази граница се допуска до провеждането на интервю.

Времето за решаване на теста е 45 минути.

Всеки кандидат отбелязва отговорите със син химикал, като буквеното означение на избрания отговор се заграждa с кръг. В случай че е маркиран повече от един отговор, се счита, че на въпроса не е даден верен отговор. Липсата на отговор, както и грешен отговор не носи точки. Не се допуска нанасянето на каквито и да е поправки, дописване или изтриване в условията и в отговорите. В тези случаи се счита, че на съответния въпрос не е даден верен отговор.

Резултатът от теста ще се умножи по коефициент ”3”.

Резултатът от интервюто ще се формира, като общ сбор от оценките на всеки един от членовете на комисията и умножен по коефициент ”4”.

По време на интервюто членовете на конкурсната комисия задават на всички кандидати предварително формулирани въпроси, чрез които се установява в каква степен кандидатът притежава професионалните и деловите качества, които са необходими за изпълнението на длъжността.

Всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала и попълва формуляр съгласно Приложение № 5 към чл.42, ал.4 от НПКПМДС. Продължителността на интервюто с всеки кандидат е до 20 минути.

Комисията определи минималния резултат, при който кандидата се счита успешно издържал интервюто – 80 точки, представляващ сбор от оценките от интервюто на всеки член на комисията по отделните компетентности по 5-степенна скала. При интервюто максималната оценка е 105 точки. Кандидат, получил оценка 80 или по-висока, се счита че е преминал успешно интервюто. При постигнат на интервюто резултат под минималния – от 80 т., кандидатът не сформира окончателен резултат и не се класира.

Съгласно чл.43, ал.1 от НПКПМДС окончателният резултат на кандидата е сбор от резултатите, получени на теста и на интервюто, умножени съответно с коефициенти 3 и 4, определени от комисията.

СВЕТЛА ТАТАРОВА: п.
Председател на Конкурсната комисия
18.07.2025г.