Приложение към насоки, приети от националния съвет по антикорупционни политики

Съгласувал:
доц. д-р Силви Кирилов
Министър на здравеопазването
20.1.2026 г.

X д-р Радостина Калчева
Д-р Радостина Калчева-Николова
директор РЗИ-Ямбол
Подписано от: Radostina Hristova Kalcheva-Nikolova

20/01/2026

X РД-01-60-3/20.01.2026
документ,
регистриран от
Подписано от: Diana Andonova Boeva

Дата: 20.01.2026 г.

ОТЧЕТ ЗА ИЗЪЛНЕНИЕТО НА АНТИКОРУПЦИОННИЯ ПЛАН НА РЕГИОНАЛНА ЗДРАВНА ИНСПЕКЦИЯ – ЯМБОЛ – ВТОРО ШЕСТМЕСЕЧИЕ НА 2025 година							
Светла Татарова – директор на дирекция АПФСО на РЗИ-Ямбол - лице на ръководна длъжност от Регионална здравна инспекция Ямбол, отговорно за координацията на антикорупционните мерки							
Корупционен риск – управление, разпореждане или разходване на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/неизпълнение	Причини при неизпълнение

1. Прилагане на пълна проследимост при управлението, разходването, отчитането и контрола на финансовите и материалните средства на инспекцията.	Организация на финансово-счетоводното обслужване на инспекцията.	Предотвратяване на забавяне или пропуски при осъществяване на финансово-счетоводна дейност.	До 31.12.2025 г. и при необходимост.	Проблеми и срещани пречки от служители в дирекция АПФСО при изпълнение на финансовите задължения.	Директор на дирекция АПФСО	Осъществява се предварителен, текущ и последващ контрол върху финансово-счетоводната дейност. Изготвени са протоколи от проверки на касовата наличност.	---------- ----------
2. Преглед и актуализиране на вътрешните правила с цел недопускане на прилагане на отменена нормативна уредба и съществуването на условия за проява на корупционни рискове.	Актуализиране на действащите вътрешни правила и процедури по отношение на нормативни и структурни промени.	Актуална вътрешна нормативна уредба.	До 31.12.2025 г. и при необходимост.	Актуализирани вътрешни правила.	Директори на дирекции ОЗ, НЗБ, МД и АПФСО	Актуализирани административни услуги – 34 бр.; актуализирани са: - Вътрешни правила за оборот на електронните документи и документи на хартиен носител; - Кодекс на поведение в РЗИ-Ямбол; - Процедура за подаване, разглеждане и решаване на предложения,	---------- ---------

						сигнали и жалби в РЗИ-Ямбол; - Правилник за вътрешния ред на РЗИ-Ямбол; - Вътрешни правила за работа в РЗИ-Ямбол с медиите; - Вътрешни правила за прилагане на ЗПК.	
Корупционен риск – извършване на контролни дейности							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
3. Прилагане на принципа на ротация на служители, работещи в рискови за корупция зони.	Въвеждане на ротационен принцип на инспекторите на РЗИ-Ямбол при осъществяване на държавен здравен контрол по обекти.	Ограничаване на възможностите за прилагане на нерегламентирани действия от страна на служителите при извършване на контролните проверки	До 31.12.2025 г. и при необходимост.	Изготвяне на заповеди за смяна на обектите контролирани от определени здравни инспектори.	Директори на дирекции ОЗ, НЗБ и МД.	Издадени заповеди: РД-01-63/01.08.2025 г.	---------- --------

4. Извършване на проверки по подадени сигнали, съдържащи данни за корупция от служители на инспекцията, в това число нарушения на етичния кодекс, съгласно утвърдените вътрешни правила на РЗИ-Ямбол.	Организационни/ кадрови промени.	Установяване и предотвратяване на неправомерни деяния от страна на служителите на РЗИ – Ямбол	31.12.2025 г. и при необходимост	Брой предприети действия, включително предложения за налагане на дисциплинарни наказания при констатирани нарушения.	Председателят на комисията за борба с корупцията.	Към момента не са постъпвали сигнали в РЗИ-Ямбол, съдържащи данни за корупция от служители на инспекцията, в това число нарушения на Кодекса за поведение, съгласно утвърдените вътрешни правила на РЗИ-Ямбол. Комисията за борба с корупцията към РЗИ-Ямбол периодично отваря кутията за сигнали, съдържащи данни за корупция от служители на инспекцията и съставя протоколи за проверката.	----------
5. Свеждане до минимум на възможността за необективно извършване на проверки от здравните инспектори.	Възможност за повторни проверки на обекти от други екип на здравни инспектори при съмнения/ сигнали за необективно извършване на проверки.	Недопускане на необективно извършване на проверки от здравните инспектори, установяване на нови несъответствия.	31.12.2025 г. и при необходимост.	Брой извършени проверки и констатирани нарушения. Брой постъпили сигнали за необективно извършване на проверки.	Директори на дирекции ОЗ, НЗБ и МД.	За второто шестмесечие в РЗИ-Ямбол са извършени 2263 проверки. Констатирани са 121 нарушения. Издадени са: предписания за спиране реализацията на	----------

						козм.продукти-3 бр., заповеди за унищожаване на козм.продукти-1 бр., предписания; споразумения и наказателни постановления по ЗАНН. Сигнали за необективно извършване на проверки не са постъпвали в РЗИ-Ямбол.	
Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими, търгове							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
6. Предприемане на действия в местата за предоставяне на услуги за осигуряване на леснодостъпна и унифицирана информация относно услугите, за които се изисква заплащане и за тези, за които не се заплаща, както и за изискванията към	Организационно/ кадрови/ промени в нормативната уредба.	Ограничаване възможностите за възникване на корупция на служителите в местата за предоставяне на услуги на граждани.	31.12.2025 г.	Осигуряване на нужната информация във всички места, в които се предоставят услуги; периодични проверки на качеството на предоставяната услуга; обратна	Директори на дирекции	Информация относно предоставянит е услуги от РЗИ-Ямбол е налична на официалната страница на сайта. Информацията се предоставя устно на гише	----------

гражданите за получаване на съответната услуга.				връзка с потребителите, поставена кутия за сигнали, жалби и предложения на входа на сградата на РЗИ-Ямбол.		в сградата на РЗИ-Ямбол – ЦАО, с работно време от 8:30 ч. до 17:00 ч. всеки делничен ден, както и на телефон - 046 663170. В кутията за сигнали, жалби и предложения на РЗИ-Ямбол не са постъпвали такива.	
7. Свеждане до минимум на корупционните условия възникващи при намесата на човешкия фактор и осъществяване на достатъчен контрол при предоставяне на административна услуга.	Организационно/ кадрови/ промени в нормативната уредба.	Намаляване на намесата на човешкия фактор. Актуализиране на процедури и образци на документи, в това число и електронни такива.	31.12.2025г.	Брой актуализирани процедури и образци на документи.	Директори на дирекции	Всички административни услуги, предоставяни от РЗИ-Ямбол могат да се подават електронно през интернет страницата на министерство на електронното управление (egov.bg). Актуализирани са и процедури	----------

						и образци на документи.	
8. Провеждане на анкетно проучване на удовлетвореността на гражданите от предоставяните услуги.	Организационна насоченост.	Прозрачност и недопускане на корупционни прояви.	31.12.2025 г.	Анализ на резултатите от проучването и измерване на удовлетвореност та потребителите на административни услуги	Главен юрисконсул т към дирекция АПФСО	На гише в ЦАО в сградата на РЗИ-Ямбол са предоставени за попълване от потребителите анкетни карти за проучване на удовлетворено стта на гражданите от предоставянит е услуги, като за второто шестмесечие има 18 бр. попълнени анкетни карти. Лица на ръководна длъжност и директора на РЗИ-Ямбол имат обявени приемни часове за граждани; На официалната	----------

						интернет страница на РЗИ-Ямбол - https://rzi-yambol.egov.bg , секция „Административно обслужване“ е налична анкетна форма за оценка на удовлетвореността на потребителите на административни услуги.Към момента има попълнени 4 бр. анкетни карти.	
Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение

9. Неприложимо – В Инспекцията не се провеждат състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии.	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------
Корупционен риск – празноти в закони и/или неясна нормативна уредба, предпоставящи противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
10. Изготвяне на предложение – становища до МЗ за промени в нормативната база или създаване на нови актове	Промени в нормативната уредба	Усъвършенстване на нормативната база и повишаване ефективността в работа	31.12.2025 г. и при необходимост.	Приети предложения за промяна в нормативната база.	Директор РЗИ, Директори на дирекции	От направените предложения от всички РЗИ в страната очакваме промени в нормативната уредба.	----------
Други мерки с оглед специфичните рискове в РЗИ - Ямбол							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение

	нормативната уредба						
11. Провеждане на инструктажи на инспектори, по отношение недопускане случаи на корупционни прояви спрямо контролираните обекти и лица.	Организационна насоченост на мярката.	Недопускане на случаи на корупция при осъществяването на контрол.	31.12.2025 г.,	Инструктаж на инспекторите	Директори на дирекции и началници на отдели	Всички служители са запознати с правилата за поведение на служителите в държавната администрация .	----------
12. Попълване от всички служители на декларациите по ЗПК	Организационна насоченост на мярката.	Защита на обществените интереси, предотвратяване и ограничаване на възможността за разполагане с незаконно придобито имущество.	В указаните срокове по ЗПК	Брой подадени декларации	Директор дирекция АПФСО	Към момента всички служители на РЗИ-Ямбол са подали декларации по ЗПК в срок.	----------
Мерки за публичност							
Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи		Отговорно лице			Причини за неизпълнение	
13. Поддържане и актуализиране на раздел „Антикорупция“ на интернет страницата на инспекцията на РЗИ-Ямбол.	До 31.12.2025 г. и периодично		Директор дирекция АПФСО, Главен експерт в дирекция АПФСО.			----------	

14. Публикуване на обявления за конкурси за държавни служители	31.12.2025 г. и при необходимост.	Директор дирекция АПФСО	----------
15. Публичност на антикорупционния план на РЗИ – Ямбол на официалната интернет страница в раздел „Антикорупция“	В 7-дневен срок от утвърждаването на антикорупционния план от директора на РЗИ – Ямбол същият се публикува на официалната интернет страница на РЗИ-Ямбол в раздел „Антикорупция“ .	Директор дирекция АПФСО	----------

Обучения		
Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им	Индикатор
16. Брой на проведените обучения относно превенция и противодействие на корупцията в държавната администрация и конфликт на интереси.	В съответствие с графика на обученията, провеждани от Института по публична администрация /ИПА/ или други обучителни институции	Всички постъпващи държавни служители преминават курс на обучение „Въведение в държавната служба“.

Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				
Адрес	E-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други

8600 гр. Ямбол, ул. „Димитър Благоев“ № 71,	rzi-yambol@mh.government.bg	**046 663170**	- Пощенската кутия в административната сграда на РЗИ – Ямбол на адрес 8600 гр. Ямбол, ул. „Димитър Благоев“ № 71, на входа административната сграда на инспекцията. - На официалния сайт на РЗИ-Ямбол - https://rzi-yambol.egov.bg, в секция „Антикорупция“ е създадена онлайн форма за подаване на сигнали за корупция към Министерството на здравеопазването.	- **Деловодство на РЗИ** - Ямбол- Сигнали могат да се подават от понеделник до петък от 8:30 до 17:00 часа на адрес: - **Чрез пощенски оператор на хартиен носител** - на адрес: град Ямбол, ул. „Димитър Благоев" № 71.

Мерки за защита на лицата, подали сигнали	
Същност на мерките	В РЗИ - Ямбол са утвърдени Вътрешни правила за защита на лицата, подали сигнали за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси. Разработен е механизъм за обработване на постъпилите сигнали за корупция.