Приложение към насоки, приети от националния съвет по антикорупционни политики

Съгласувал:
доц. д-р Силви Кирилов
Министър на здравеопазването

Утвърдил:
26.1.2026 г.

X д-р Радостина Калчева
Д-р Радостина Калчева-Николова
директор РЗИ-Ямбол
Подписано от: Radostina Hristova Kalcheva-Nikolova

26/01/2026

X РД-01-60-5/26.01.2026
документ,
регистриран от
Подписано от: Diana Andonova Boeva

Дата: 26.01.2026 г.

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН НА РЕГИОНАЛНА ЗДРАВНА ИНСПЕКЦИЯ - ЯМБОЛ– 2026 година
Светла Татарова – директор на дирекция АПФСО на РЗИ-Ямбол - лице на ръководна длъжност от Регионална здравна инспекция - Ямбол, отговорно за координацията на антикорупционните мерки
Корупционен риск – управление, разпореждане или разходване на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки

Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
1. Прилагане на пълна проследимост при управлението, разходването, отчитането и контрола на финансовите и материалните средства на инспекцията.	Организация на финансово-счетоводното обслужване на инспекцията.	Предотвратяване на забавяне или пропуски при осъществяване на финансово-счетоводната дейност.	31.12.2026 г.	Проблеми и срещани пречки от служители в дирекция АПФСО при изпълнение на финансовите задължения.	Директор на дирекция АПФСО		
2. Преглед и актуализиране на вътрешните правила с цел недопускане на прилагане на отменена нормативна уредба и съществуването на условия за проява на корупционни рискове.	Актуализиране на действащите вътрешни правила и процедури по отношение на нормативни и структурни промени.	Актуална вътрешна нормативна уредба.	31.12.2026 г.	Актуализирани вътрешни правила.	Директори на дирекции ОЗ, НЗБ, МД и АПФСО		
3. Риск - едни и същи лица да оказват влияние върху процеса по възлагане на обществени поръчки по ЗОП.	Включване на по-голям брой експерти при възлагане на обществени поръчки и при изготвяне на техническите спецификации за възлагането им. Прилагане на	Мярката има организационен характер	31.12.2026 г.	Актуализирани вътрешни правила. Издадени заповеди за прилагане на ротационен принцип за служителите, включени в комисиите по ЗОП	Главен секретар, директор на дирекция АПФСО.		

	ротационен принцип за служителите, включени в комисиите по ЗОП. Актуализиране на ВП за управление на цикъла на обществените поръчки в РЗИ-Ямбол.						
Корупционен риск – извършване на контролни дейности.							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
4. Прилагане на принципа на ротация на служители, работещи в рискови за корупция зони.	Въвеждане на ротационен принцип на инспекторите на РЗИ-Ямбол при осъществяване на държавен здравен контрол по обекти.	Ограничаване на възможностите за прилагане на нерегламентирани действия от страна на служителите при извършване на контролните проверки	31.12.2026 г.	Брой съставени доклади от проверки, оценки на съответствието и протоколи. Брой на дадени предписания и на съставени АУАН.	Директори на дирекции ОЗ, НЗБ и МД.		

5. Допълване на длъжностните характеристики на служителите със задължение да докладват на прекия си ръководител за допуснати административни слабости, пропуски и нарушения, създаващи условия за корупция	Отстраняване на допуснати административни слабости, пропуски и нарушения, създаващи условия за корупция.	Ограничаване на възможностите за прилагане на нерегламентирани действия от страна на служителите на РЗИ-Ямбол.	31.12.2026 г.	Доклади на служителите на РЗИ-Ямбол за допуснати административни слабости, пропуски и нарушения, създаващи условия за корупция	Главен секретар, Директори на дирекции ОЗ, НЗБ, МД и АПФСО.		
6. Извършване на проверки по подадени сигнали, съдържащи данни за корупция от служители на инспекцията, в това число нарушения на етичния кодекс, съгласно утвърдените вътрешни правила на РЗИ-Ямбол.	Организационни/ кадрови промени.	Установяване и предотвратяване на неправомерни деяния от страна на служителите на РЗИ – Ямбол	31.12.2026 г.	Брой предприети действия, включително предложения за налагане на дисциплинарни наказания при констатирани нарушения.	Председателят на комисията за противодействие на корупцията.		
7. Свеждане до минимум на възможността за необективно извършване на проверки от здравните инспектори.	Възможност за повторни проверки на обекти от други екип на здравни инспектори при съмнения/ сигнали за необективно извършване на проверки.	Недопускане на необективно извършване на проверки от здравните инспектори.	31.12.2026 г.	Брой извършени проверки и констатирани нарушения. Брой постъпили сигнали за необективно извършване на проверки.	Директори на дирекции ОЗ, НЗБ и МД.		

Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими, търгове							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
8. Риск от несвоевременното и коректно публикуване на информация за предоставените административни услуги на интернет страницата на инспекцията и в Регистъра на услугите.	Мярката има организационен характер.	Намаляване на човешкия фактор. Контрол върху своевременното и коректно публикуване на информация за предоставените административни услуги на интернет страницата на инспекцията и в Регистъра на услугите.	Постоянен	Спазване на Вътрешните правила за административното обслужване и своевременно и коректно публикуване на информация за предоставените административни услуги на интернет страницата на инспекцията и в Регистъра на услугите.	Главен секретар, директори на дирекции		
9. Предприемане на действия в местата за предоставяне на услуги за осигуряване на леснодостъпна и унифицирана информация относно услугите, за които се изисква заплащане и за тези, за които не се	Организационно/ кадрови/ промени в нормативната уредба.	Ограничаване възможностите за възникване на корупция на служителите в местата за предоставяне на услуги на граждани.	31.12.2026 г.	Осигуряване на нужната информация във всички места, в които се предоставят услуги; периодични проверки на качеството на	Директори на дирекции		

заплаща, както и за изискванията към гражданите за получаване на съответната услуга.				предоставяната услуга; обратна връзка с потребителите, поставена кутия за сигнали, жалби и предложения на входа на сградата на РЗИ-Ямбол.			
10. Анкетните карти за удовлетвореност на потребителите на административни услуги предоставяни от РЗИ-Ямбол, освен в ЦАО да бъдат предоставени за попълване и във фоайето, в сградата на инспекцията.	Насърчаване на гражданите за попълване на анкетни карти за оценка на качеството на предоставените административни услуги от РЗИ-Ямбол.	Подобряване на качеството на предоставяните от РЗИ-Ямбол административни услуги.	31.12.2026 г.	Брой попълнени анкетни карти.	Главен юрисконсулт на РЗИ-Ямбол.		
11. Свеждане до минимум на корупционните условия, възникващи при намесата на човешкия фактор и осъществяване на достатъчен контрол при предоставяне на административна услуга.	Организационно/ кадрови/ промени в нормативната уредба.	Намаляване на намесата на човешкия фактор. Актуализиране на процедури и образци на документи, в това число и електронни такива.	31.12.2026 г.	Брой актуализирани процедури и образци на документи.	Директори на дирекции		

12. Провеждане на анкетно проучване на удовлетвореността на гражданите от предоставяните от услуги.	Организационна насоченост.	Прозрачност и недопускане на корупционни прояви.	31.12.2026 г.	Анализ на резултатите от проучването и измерване на удовлетвореност та потребителите на административни услуги	Главен юрисконсул т към дирекция АПФСО		
Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
13. Неприложимо – В Инспекцията не се провеждат състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии.							
Корупционен риск – празноти в закони и/или неясна нормативна уредба, предпоставящи противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение

14. Изготвяне на предложение – становища до МЗ за промени в нормативната база или създаване на нови актове	Промени в нормативната уредба	Усъвършенстване на нормативната база и повишаване ефективността в работа	31.12.2026 г.	Приети предложения за промяна в нормативната база	Директор РЗИ Директори на дирекции		
Други мерки с оглед специфичните рискове в РЗИ - Ямбол							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
15. Провеждане на инструктажи на инспектори, по отношение недопускане случаи на корупционни прояви спрямо подконтролни обекти и лица.	Организационна насоченост на мярката.	Недопускане на случаи на корупция при осъществяването на контрол.	31.12.2026 г.	Инструктаж на инспекторите	Директори на дирекции и началници на отдели		
16. Попълване от всички служители на декларациите по ЗПК	Организационна насоченост на мярката.	Защита на обществените интереси, предотвратяване и ограничаване на възможността за разполагане с незаконно придобито имущество.	В указаните срокове по ЗПК	Брой подадени декларации	Директор дирекция АПФСО		
Мерки за публичност							

Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Причини за неизпълнение
17. Поддържане и актуализиране на раздел „Антикорупция“ на интернет страницата на инспекцията на РЗИ-Ямбол.	31.12.2026 г.	Директор дирекция АПФСО, Главен експерт в дирекция АПФСО.	
18. Публикуване на обявления за конкурси за държавни служители	31.12.2026 г.	Директор дирекция АПФСО	
19. Публичност на антикорупционния план на РЗИ – Ямбол на официалната интернет страница в раздел „Антикорупция“	В 7-дневен срок от утвърждаването на антикорупционния план от директора на РЗИ – Ямбол се публикува на официалната интернет страница на РЗИ-Ямбол в раздел „Антикорупция“	Директор дирекция АПФСО	

20. Подобряване противодействието на корупцията	Участие в състава на Областния обществен съвет за превенция и противодействие на корупцията. Изготвяне на годишен доклад до Областния управител за постъпилите през 2026 г. сигнали за корупция срещу служители на РЗИ-Ямбол и предприетите действия по тях. Срок на изпълнение – до 31.12.2026 г.	Главен юрисконсулт	
21. Предотвратяване на условията за корупционни практики.	Оптимизиране на контактите с регионални медии като източник на информация за отношението на обществеността към институцията, проверки на сигнали постъпили в медиите. Срок – постоянен.	Главен секретар, директори на дирекции	
Обучения			
Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им	Индикатор	

22. Брой на проведените обучения относно превенция и противодействие на корупцията в държавната администрация и конфликт на интереси.	В съответствие с графика на обученията, провеждани от Института по публична администрация /ИПА/ или други обучителни институции		Придобиване на сертификати за успешно преминали обучения. Повишаване на професионалните умения и квалификация при изпълнение на служебните задължения от служителите на РЗИ-Ямбол.	
Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				
Адрес	E-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
8600 гр. Ямбол, ул. „Димитър Благоев“ № 71,	rzi-yambol@mh.government.bg	**046 663170**	- Пощенската кутия в административната сграда на РЗИ – Ямбол на адрес 8600 гр. Ямбол, ул. „Димитър Благоев“ № 71, на входа административната сграда на инспекцията. - На официалния сайт на РЗИ-Ямбол - https://rzi-yambol.egov.bg, в секция „Антикорупция“ е създадена онлайн форма за подаване на сигнали за корупция към Министерството на здравеопазването.	**- Деловодство на РЗИ** -Ямбол-Сигнали могат да се подават от понеделник до петък от 8:30 до 17:00 часа на адрес: **- Чрез пощенски оператор на хартиен носител** - на адрес: град Ямбол, ул. „Димитър Благоев" № 71.
Мерки за защита на лицата, подали сигнали				

Същност на мерките	В РЗИ-Ямбол са утвърдени Вътрешни правила за прилагане на Закона за противодействие на корупцията, като в ГЛАВА ТРЕТА – „Сигнали. Защита на лицата, подали сигнали“ е разработен механизъм за постъпване, регистриране, движение, разпределяне, разглеждане, препращане и произнасяне по сигнали, съдържащи твърдения за корупционни нарушения, както и защитата на лицата, подали сигнали.